



CHARTE D'ENGAGEMENT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ENVIRONNEMENTALE

Janvier 2025

NOS ENGAGEMENTS ET OBJECTIFS À HORIZON 2030

LES RAISONS DE CET ENGAGEMENT

Le secteur de la santé, et en particulier les Centres de Lutte Contre le Cancer (CLCC), est un **important consommateur de ressources** telles que l'énergie, l'eau et les matériaux médicaux, tout en étant un grand producteur de déchets. Selon les estimations du Shift Project, le secteur de la santé représente à ce titre **8 à 10 % des émissions de gaz à effet de serre en France**. Conscients de leur responsabilité en matière de développement durable, les CLCC s'engagent pleinement dans une **démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE)**.

Plusieurs leviers nous encouragent et nous permettent d'agir. En tant qu'acheteurs représentant des volumes d'achats mutualisés significatifs, nous avons la capacité d'exiger des **engagements concrets** de la part de nos **fournisseurs**. Par ailleurs, les contraintes financières du secteur renforcent l'intérêt de pratiques écoresponsables, souvent synonymes d'économies. Enfin, la réglementation actuelle nous pousse également à adopter des démarches plus vertueuses.

Avec plus de **25 000 collaborateurs**, les CLCC et Unicancer ont également la responsabilité de renforcer leurs actions en faveur de la prévention et de la santé au travail. Ces engagements répondent à une forte attente des salariés, mais aussi des patients, avec plus de **530 000 patients pris en charge chaque année dans les 19 établissements du réseau**.

Conscients de leur rôle et de leurs responsabilités vis-à-vis des professionnels, des usagers et des autres parties prenantes, les Centres de Lutte Contre le Cancer et Unicancer s'engagent à agir concrètement en définissant des **objectifs communs à atteindre d'ici 2030**, en anticipant la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

LE PÉRIMÈTRE DE CET ENGAGEMENT

Les Engagements d'Unicancer et des Centres de Lutte Contre le Cancer (CLCC) portent à la fois sur le **Développement Durable** et la **Responsabilité Sociétale**.

Le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale sont définis comme suit :

Selon la norme ISO 26 000, la Responsabilité Sociétale des Organisations est la « responsabilité d'une organisation, vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

- contribue au développement durable, y compris concernant la santé et le bien-être de la société,
- prend en compte les attentes des parties prenantes,
- respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement,
- est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations. »

Dans le rapport de Brundtland de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations Unies, le Développement Durable est défini comme « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. »

Les engagements RSE d'Unicancer s'appuient sur les initiatives déjà déployées au sein du réseau des CLCC pour réduire leur empreinte environnementale. Ces actions incluent la gestion et le tri des déchets, la réalisation d'audits énergétiques et de bilans carbone, des démarches de certification et de labellisation, l'éco-conception des soins en bloc opératoire, la mise en place de Plans de Déplacement Entreprise, la promotion d'une alimentation durable, la politique "Hôpital sans tabac" ainsi que des pratiques d'achats responsables, développées en collaboration avec la direction achats d'Unicancer, elle-même engagée dans une démarche environnementale. Plusieurs CLCC ont déjà obtenu des labels ou des certifications (ISO 14001, Mon restau responsable, Mobil'employeur, Employeur pro vélo). Ces engagements reposent également sur l'expertise des CLCC sur ces thématiques.

LA PHILOSOPHIE DE CET ENGAGEMENT

Cet engagement collectif vise à établir un **socle commun**, fédérant les CLCC autour de **valeurs partagées** en matière de responsabilité sociétale et environnementale. Conçus pour être évolutifs, ces engagements s'adressent à plusieurs publics :

- Les professionnels,
- Les usagers,
- Les partenaires (fournisseurs, prestataires, etc.).

Fortement inspiré par la feuille de route gouvernementale, dont l'axe prioritaire 2 porte sur la thématique « Planifier et accélérer la transition écologique », cet engagement adopte une **vision holistique de la santé à l'horizon 2030**, selon une approche « One Health[1] ». Il s'inscrit ainsi dans la raison d'être des Centres, reflétant la manière dont Unicancer et les CLCC contribuent au bien public à travers cette démarche.

Ce socle représente un volet transversal de la stratégie prospective d'Unicancer « Horizon 2030 », en cohérence avec la politique générale d'Unicancer (notamment la charte d'engagement de 2017 et la convention de Planification écologique du système de santé 2023-2028) ainsi qu'avec les missions fondamentales des CLCC : soin, prévention, enseignement et recherche.

Il définit des **orientations stratégiques sous forme de grands engagements**, qui seront ensuite traduits en **objectifs opérationnels**.



[1] Le concept « One Health » promeut une approche intégrée, systémique et unifiée de la santé publique, animale et environnementale, aux échelles locales, nationales et planétaire.

LES BÉNÉFICES ATTENDUS

La création de cet Engagement commun apportera les **bénéfices** suivants :

En externe

- **Contribution à la transition** écologique et sociétale globale,
- **Promotion des actions** des CLCC et d'Unicancer,
- **Facteur d'attractivité**
 - Pour les professionnels à venir travailler dans les CLCC,
 - Pour les patients à venir se faire soigner,
 - Pour le mécénat à susciter de nouveaux financements.

En interne

- **Levier pour l'engagement** et l'action des salariés,
 - **Visibilité** auprès des salariés de la stratégie Unicancer sur le sujet,
 - **Meilleure productivité** grâce à l'amélioration de l'environnement de travail,
 - **Sécurisation** des approvisionnements et conception de processus plus sobre.
-

LES VALEURS UNICANCER



L'excellence

Au service du savoir, de la recherche, de la prévention.



L'humain avant tout

Au service de la santé et de la qualité de vie, de l'équité et de la subsidiarité sociales, de l'autonomie des personnes.



La solidarité

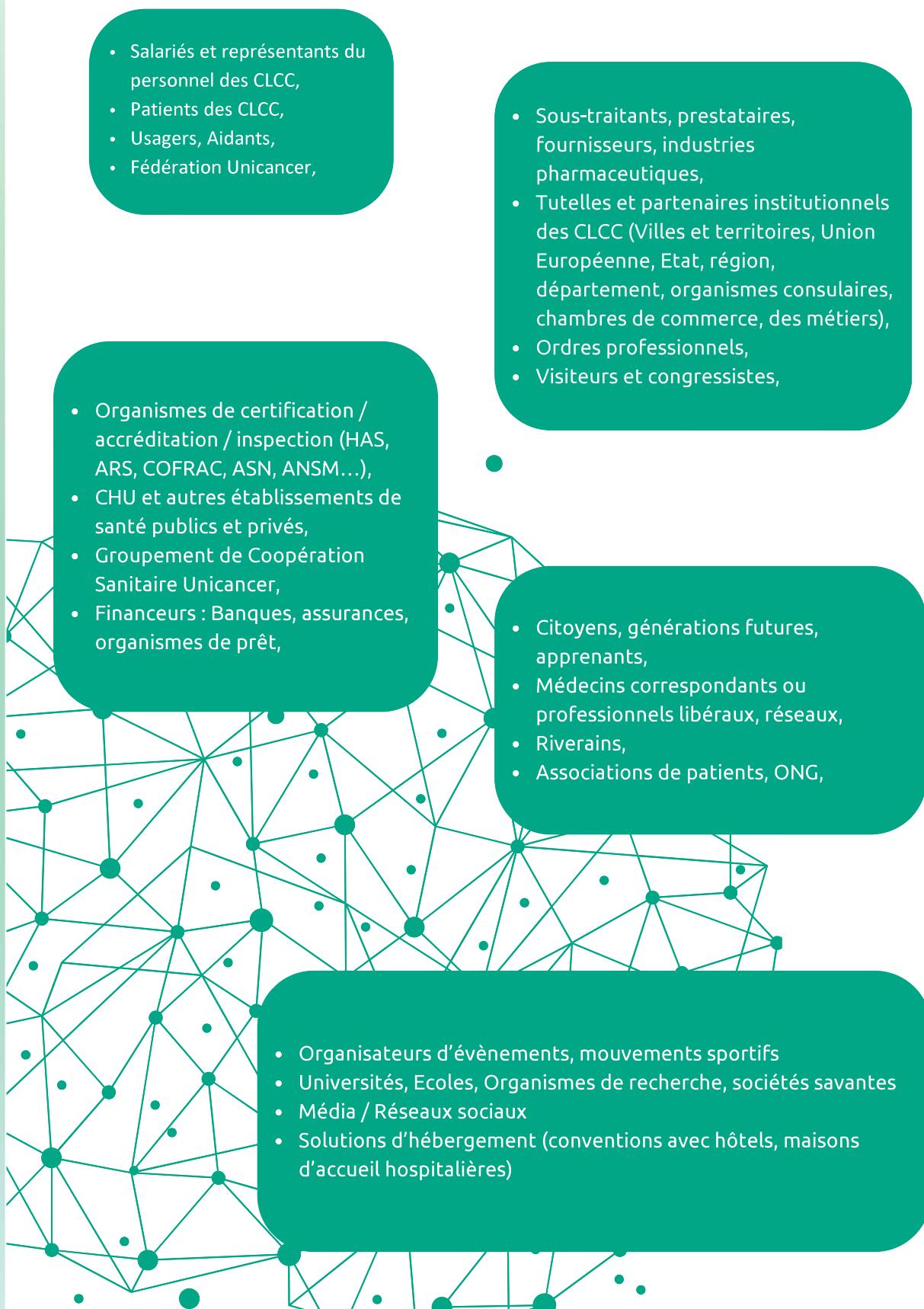
A travers les politiques de formation et d'enseignement, la coopération scientifique internationale, la production et la consommation responsables.



L'innovation

Par la recherche de nouvelles technologies et infrastructures moins impactantes pour l'environnement, par l'éco-conception des soins et des pratiques.

LES ACTEURS



4 GRANDS DOMAINES D'ENGAGEMENT

À l'horizon 2030, dans le cadre de chaque nouvelle politique, projet ou activité (soins, prévention, recherche, enseignement) ainsi que lors de leur mise à jour, les CLCC s'engagent à inclure systématiquement le point de vue de la Responsabilité Sociétale. Ces engagements s'articuleront autour de quatre domaines, chacun comportant de 4 à 7 engagements plus spécifiques.

1 IDENTIFIER ET ÉVALUER LES RISQUES

Anticiper les risques en lien avec la Responsabilité Sociétale pour assurer la sécurité, garantir la pérennité de l'activité et l'accessibilité des soins aux usagers.

5 engagements :

- Réaliser une **veille réglementaire et scientifique**,
- S'appuyer sur un réseau préexistant et/ou constituer un **réseau de connaissances des initiatives** portées sur le territoire à l'échelle régionale, nationale, internationale, pour alimenter la cartographie des risques,
- Construire/partager une **cartographie des risques** communs aux CLCC :
 - Risques environnementaux (événements extrêmes locaux, évolution durable du climat local et national, approvisionnement, pénurie de métaux ...),
 - Risques sociaux (crises sociales, évolution du secteur, attractivité, ...),
 - Risques sociétaux (crises géopolitiques et impacts sur les approvisionnements de matières premières, produits, énergie, etc...),
 - Risques économiques (évolution des marchés, augmentation durable des prix, effets sur le pouvoir d'achat (budgets des CLCCC et sur l'accès aux soins pour les patients ...),
 - Risques sanitaires (pandémies, conséquences des événements extrêmes et pollutions sur la santé des collaborateurs et les patients),
- Identifier les **forces et faiblesses** des établissements, en fonction des risques, menaces et opportunités repérés dans cette cartographie,
- **Classer** ces risques et leurs **impacts** pour les parties prenantes.

4 GRANDS DOMAINES D'ENGAGEMENT

2 MESURER LES IMPACTS NÉGATIFS POTENTIELS ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX, SOCIÉTAUX ET SOCIAUX ET EN LIMITER LES CONSÉQUENCES

Maîtriser l'impact économique et social des activités humaines pour une préservation de l'environnement et de la société, afin de conserver et d'améliorer la santé et la qualité de vie, tout en favorisant l'emploi et la croissance.

Promouvoir la Santé et l'Innovation augmentent les capacités d'adaptation des populations. Ce sont de puissants contributeurs pour prévenir la vulnérabilité des écosystèmes et les risques sociétaux majeurs comme les déplacements des populations.

6 engagements :

- Réaliser et faire réaliser des **bilans d'émission gaz à effet de serre (BEGES)** dans les CLCC et auprès des prestataires à minima tous les 4 ans, en prenant en compte les molécules/médicaments les plus impactants (en termes de bilan carbone et/ou de fréquence d'utilisation), pour aboutir à un reporting global Unicancer mis à jour annuellement (selon une grille commune à établir),
- Choisir un **outil commun de reporting** annuel des CLCC tel que le MODD,
- Mettre en place des indicateurs afin d'assurer l'**égalité et l'accessibilité aux soins**, pour tous les patients suivis dans les CLCC,
- Mettre en place des indicateurs afin d'assurer l'**égalité et l'accessibilité à la prévention**, pour tous les patients et les salariés suivis dans les CLCC,
- Mettre en place des indicateurs afin de mesurer l'impact de notre responsabilité sociale sur notre **attractivité** auprès de nos partenaires et futurs collaborateurs (en favorisant l'inclusion, la diversité, l'égalité hommes/femmes...),
- Sur la base du BEGES, mettre en place un **plan de décarbonation** dans les CLCC.

4 GRANDS DOMAINES D'ENGAGEMENT

3 ADAPTER LES INFRASTRUCTURES CRITIQUES, LES RÉSEAUX ET LES SERVICES POUR CONCILIER SOBRIÉTÉ ENVIRONNEMENTALE ET EXIGENCES DU SOIN

S'engager pour un développement résilient en faisant évoluer nos infrastructures et notre organisation, en synergie avec les parties prenantes de nos territoires.

4 engagements :

- Nommer un référent par CLCC sur ce sujet (périmètre à définir en cohérence avec la gouvernance de chaque CLCC)
- Déployer l'éco-conception des soins et des pratiques dans les CLCC, veiller à adapter le juste soin aux contraintes environnementales,
- Prendre en compte les attentes/priorités des parties prenantes identifiées notamment lors du classement des risques et de leurs impacts,
- Faire évoluer et transformer les structures en lien avec les attentes des parties prenantes et des territoires, pour réduire les impacts environnementaux :
 - Réduction des consommations d'énergies fossiles et d'énergie de manière générale
 - Réduction de l'impact carbone des CLCC (priorité sur les médicaments et les dispositifs médicaux)
 - Réduction et suppression progressive des pollutions de l'air, de l'eau et des sols,
 - Réduction de la production de déchets et amélioration du traitement (réutilisation, recyclage, etc.)
 - Réduction des consommations de ressources (machines, biomédical, numérique, matériaux de construction, etc.)
 - Réduction et optimisation de la mobilité pour les collaborateurs et les patients, etc.
 - Prise en compte et protection de la biodiversité.

4 GRANDS DOMAINES D'ENGAGEMENT

4 SENSIBILISER, PRÉVENIR PAR L'EXEMPLARITÉ

Faire preuve d'exemplarité en matière de Prévention et d'Education en santé, en s'appuyant sur la Coopération Scientifique Internationale, par des pratiques individuelles et collectives équitables et justes dans nos métiers.

7 engagements :

- Former la **gouvernance** dans chaque CLCC, aux enjeux de Responsabilité Sociétale,
- Mettre en place une **formation à destination des professionnels** via le centre de formation Unicancer,
- Mettre en place un **plan de communication** sur la Responsabilité Sociétale, incluant :
 - La conception d'un « kit de communication des CLCC » répondant aux exigences de la RSE,
 - La mise à disposition d'outils de sensibilisation par les CLCC, pour les salariés des CLCC. Les thèmes abordés seront : les gestes, pratiques responsables, réflexes à adopter, en termes de pollutions environnementales et d'impact sur la santé, dont les risques cancérogènes (alimentation, tabac, alcool...),
 - La diffusion du Développement Durable dans les groupes de travail Unicancer et dans les services de chaque CLCC, par la définition d'objectifs et d'indicateurs dans le suivi des projets et dans les « politiques métiers ».
- Inclure dans le **rapport annuel d'activité** un paragraphe RSE propre à chaque Direction ou Grand Projet,
- Proposer des « **audits croisés** » entre les centres pour partager sur site les expériences les plus matures,
- Mettre en place une démarche globale Unicancer de **labellisation** (interne ou externe) RSE, déployable dans les CLCC,
- Organiser un **événement annuel participatif** lors de la semaine du Développement Durable dans chaque CLCC.

CALENDRIER DE MISE EN OEUVRE À HORIZON 2030

Les engagements ont été stratifiés en fonction du degré d'effort (DE) requis, comme suit :

Degré d'effort 1 : Actions incontournables, constituant des prérequis

Degré d'effort 2 : Actions « Quick Win » pouvant correspondre à des victoires rapides pour encourager

Degré d'effort 3 : Actions pouvant renforcer les points forts

Degré d'effort 4 : Actions qui seront les plus emblématiques (exemplarité, transparence)

Engagement	DE	Calendrier
1 - Identifier et évaluer les risques		
Réaliser une veille réglementaire et scientifique	1	Année 1 et les suivantes
S'appuyer sur un réseau préexistant et/ou constituer un réseau de connaissances des initiatives portées sur le territoire à l'échelle régionale, nationale, internationale, pour alimenter la cartographie des risques	2	Année 1 et les suivantes
Construire/partager une cartographie des risques communs aux CLCC	3	Année 1 et 2
Identifier les forces et faiblesses des établissements, en fonction des risques, menaces et opportunités repérés dans cette cartographie	3	Années 2 et 3
Classer ces risques et leurs impacts pour les parties prenantes	3	Années 3 et 4

CALENDRIER DE MISE EN OEUVRE À HORIZON 2030

Engagement

DE

Calendrier

2 - Mesurer les impacts négatifs potentiels environnementaux, sociétaux, économiques et sociaux et en limiter les conséquences

Réaliser et faire réaliser des bilans d'émission gaz à effet de serre (BEGES) dans les CLCC et auprès des prestataires à minima tous les 4 ans, en prenant en compte les molécules/médicaments les plus impactants (en termes de bilan carbone et/ou de fréquence d'utilisation), pour aboutir à un reporting global Unicancer mis à jour annuellement

1

Imposée par la réglementation

Choisir un outil commun de reporting annuel des CLCC tel que le MODD

1

Année 1

Assurer l'égalité et l'accessibilité aux soins, pour tous les patients suivis dans les CLCC, par la mise en place d'indicateurs

2

Année 1 et les suivantes

Assurer l'égalité et l'accessibilité à la prévention, pour tous les patients suivis dans les CLCC, par la mise en place d'indicateurs

2

Année 1 et les suivantes

Faire de notre responsabilité sociale un facteur d'attractivité pour nos partenaires et futurs collaborateurs en favorisant l'inclusion, la diversité, l'égalité hommes/femmes, par la mise en place d'indicateurs

3

Année 1 et les suivantes

Mettre en place un plan de décarbonation dans les CLCC

1

Année 2 et les suivantes

CALENDRIER DE MISE EN OEUVRE À HORIZON 2030

Engagement

DE

Calendrier

3 - Adapter les infrastructures critiques, réseaux et services pour concilier sobriété environnementale et exigences du soin

Nommer un référent par CLCC

1

Année 1

Déployer l'éco-conception des soins et des pratiques dans les CLCC

2

Années 1 et les suivantes

Prendre en compte les attentes/priorités des parties prenantes identifiées lors du classement des risques et de leurs impacts

3

Années 4 et 5

Faire évoluer et transformer les structures en lien avec les attentes des parties prenantes et des territoires, pour réduire les impacts environnementaux

4

Année 5 et 6

4 - Sensibiliser, prévenir par l'exemplarité

Former la gouvernance dans chaque CLCC, sur les enjeux de Responsabilité Sociétale

1

Année 1

Mettre en place une formation à destination des professionnels via le centre de formation Unicancer

2

Année 1 et 2

Mettre en place un plan de communication sur la Responsabilité Sociétale

2

Année 1 et 2

CALENDRIER DE MISE EN OEVRE À HORIZON 2030

Engagement	DE	Calendrier
Inclure dans le rapport annuel d'activité un paragraphe RSE propre à chaque Direction ou Grand Projet	2	Année 1 et les suivantes
Proposer des « audits croisés » entre les centres pour partager sur site les expériences les plus matures	2	Année 1 et les suivantes
Encourager une démarche de labellisation, déployable dans les CLCC	2	Année 1 et les suivantes
Organiser un événement annuel participatif, par exemple lors de la semaine du Développement Durable, dans chaque CLCC	2	Année 2 et les suivantes

LES CONTRIBUTEURS

Liste des membres du groupe de travail en charge de la rédaction du document :

- **Lauriane Bordenave** (Gustave Roussy)
- **Laurence Bourreaud** (Institut Sainte Catherine d'Avignon)
- **Marjory Canivenq** (Centre Georges François Leclerc)
- **Gilles Larident** (Institut de Cancérologie de Lorraine)
- **Lucie Marini** (Centre Léon Bérard)
- **Hélène Moussu** (Unicancer)
- **Sophie Oger-Hodge** (Institut Curie)
- **Christèle Pageot** (Centre Jean Perrin)
- **Bastien Pinot** (Institut Curie)
- **Emmanuel Pira** (Institut de Cancérologie de l'Ouest)
- **Pierre Rigo** (Institut de Cancérologie de Montpellier)
- **Jérémy Vitré** (Gustave Roussy)

Liste des membres du Comité Stratégique Développement Durable qui se sont assurés du respect des valeurs et des orientations stratégiques d'Unicancer dans cette charte :

- **Abdel Achache** (Centre Léon Bérard)
- **Alban Artmann** (Unicancer)
- **Sophie Beaupère** (Unicancer)
- **Pierre-Yves Bondiau** (Centre Antoine Lacassagne)
- **Sandrine Boucher** (Unicancer)
- **Laurence Bourreaud** (Institut Sainte Catherine d'Avignon)
- **Aude Charbonnier** (Institut Paoli Calmettes)
- **Isabelle Duguey** (Institut Bergonié)
- **Guillaume Girard** (Centre Antoine Lacassagne)
- **Hélène Moussu** (Unicancer)
- **Jane Muret** (Institut Curie)
- **Sophie Oger-Hodge** (Institut Curie)
- **Artus Paty** (Centre Henri Becquerel)
- **Nicolas Portolan** (Institut Bergonié)
- **Michel Toussaint** (ICANS)
- **Jérémy Vitré** (Gustave Roussy)

INDEXE DES ACRONYMES

- **ADEME** (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie)
- **ANSM** (Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des produits de Santé)
- **ARS** (Agence Régionale de Santé)
- **ASN** (Autorité de Sûreté Nucléaire)
- **BEGES** (Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre)
- **CHU** (Centre Hospitalo-Universitaire)
- **CLCC** (Centre de Lutte Contre le Cancer)
- **COFRAC** (COmité FRançais d'ACcréditation)
- **CSA** (Consumer Science and Analytics)
- **HAS** (Haute Autorité de Santé)
- **MODD** (Mon Observatoire du Développement Durable)
- **OMS** (Organisation Mondiale de la Santé)
- **ONG** (Organisation Non Gouvernementale)
- **RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- **RSO** (Responsabilité Sociétale des Organisations)

CONSTRUISSONS ENSEMBLE LE FUTUR DE LA LUTTE CONTRE LE CANCER



101, rue de Tolbiac
75654 Paris Cedex 13
Tél. 01 44 23 04 04
unicancer@unicancer.fr