



**L'INSTITUT PAOLI CALMETTES (IPC), Centre Régional de Lutte Contre le Cancer situé à Marseille, est un des acteurs majeurs dans la Lutte contre le Cancer en France.**

Etablissement privé à but non lucratif, l'IPC mobilise aujourd'hui près de 1 800 personnes dans plus de 150 métiers différents pour assurer une mission de service public à travers le soin, la recherche et l'enseignement.

Nous recrutons un :

## CADRE REFERENT DE POLE / MANAGER ARC INVESTIGATION

Au sein du Département de la Recherche Clinique et de l'Innovation, l'Unité Investigation (labellisée Centre de Recherche Clinique depuis 2011) coordonne l'ouverture, la mise en œuvre et le suivi d'études cliniques promues par l'industrie pharmaceutique, des groupes coopérateurs académiques et des promoteurs institutionnels en oncologie et onco-hématologie.

Les essais cliniques proposés au sein de l'Institut portent sur des médicaments, des thérapies innovantes (MTI, thérapie cellulaire, immunothérapie...), du dispositif médical et hors produits de santé.

### OBJECTIFS & ENJEUX

Basé(e) à l'IPC, vous aurez pour mission de piloter et coordonner les différentes étapes de mise en œuvre et de suivi des protocoles de recherche clinique d'un pôle de pathologies au sein de l'Unité d'Investigation et d'encadrer le travail du personnel rattaché à ce pôle.

Venez nous rejoindre pour accompagner la recherche clinique de L'IPC vers l'excellence, en accord avec notre projet d'établissement !

### ACTIVITES PRINCIPALES

#### *Manager l'équipe :*

- Encadrer, et coordonner le travail des Attachés de Recherche Clinique (ARC) investigation (ou ARC site ou Technicien de Recherche Clinique TRC), voire des stagiaires :
  - o Planifier les activités du pôle et les moyens mobilisés.
  - o Contrôler, évaluer et réguler la charge de travail.
- Participer à la recherche d'excellence d'efficacité de nos ARCs ;
- Accompagner l'intégration des nouveaux arrivants de son pôle.

#### *Participer à la gestion des essais mis en place à l'IPC :*

- Conduire des projets cliniques en autonomie depuis le 1er contact promoteur à la mise en place des études ;
- Organiser et assurer le suivi opérationnel des activités/projets et la coordination avec les interlocuteurs internes et externes ;



- Etre l'interlocuteur privilégié des investigateurs principaux et des référents pathologies, organiser des réunions de présentation des essais en cours et en préparation, les accompagner du premier contact promoteur à la MEP de l'étude, recherche de compétitivité/maintien de délai.
- Contribuer au développement du pôle Phase Précoce, qui représente une priorité institutionnelle ;
- Animer/piloter des projets transversaux : interface avec partenaires industriels, interface privilégiées internes avec les cadres, pharmaciens, médecins, biologistes des différentes unités de L'IPC, soignants ou recherche ;
- Contribuer à la collaboration et aux bonnes relations avec les promoteurs d'études en externe ;
- Assurer en continu un rapport d'activité, participer à la réalisation des bilans d'activité de l'unité investigation ;
- Veiller au respect des procédures dans la réalisation des activités de l'équipe.

*Actualiser et mettre en œuvre les procédures internes relatives à son activité :*

- Établir/actualiser, organiser et mettre en œuvre les processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité ;
- Être force de proposition, en développant notamment des méthodologies de travail au sein de groupes de réflexion et en collaboration avec les autres CRP/ARC ;

*Divers :*

- Participation aux meetings investigateurs pour développer le pipeline d'étude de l'IPC en accord avec les besoins médicaux
- Participation à la démarche qualité – multi-certification de l'IPC / du Département

## SAVOIR FAIRE

- Manager une équipe
- Expérience ARC investigation / site de préférence en oncologie et onco-hématologie
- Conduire et animer des réunions
- Argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Elaborer et analyser des grilles de surcoûts de recherche clinique
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, protocoles, modes opératoires, consignes relatives à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Utiliser les outils bureautiques



## PROFIL RECHERCHE

- Formation supérieure scientifique Expérience préalable en recherche clinique, ARC ou TRC,
- Animation d'équipe
- Des connaissances en onco-hématologie seraient un plus
- Maîtrise de l'anglais scientifique (écrit et oral)
- Réactivité et capacité d'adaptation au changement
- Esprit d'équipe pour maintenir l'alignement avec ses collègues CRP et son RUI, maintenir l'ambiance familiale et le standard de qualité et de performance au sein de son pôle, au sein de l'UI – tout en gardant le contrôle
- Valeurs de respect et culture du résultat

## CONTRAT

- CDI à temps plein
- Rémunération annuelle brute : entre 40 et 50 k€ selon profil
- Intéressement collectif et abondement à un Plan d'Épargne d'Entreprise
- Avantages sociaux : crèche, mutuelle, prévoyance, restaurant d'entreprise, parking, abonnement annuel RTM, CSE ...
- Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

**Si vous êtes intéressé(e) par ce poste**, un CV accompagné d'une lettre de motivation sont à envoyer par mail à : [cacheurp@ipc.unicancer.fr](mailto:cacheurp@ipc.unicancer.fr)